



FACE A LA PENURIE DE PROFESSIONNELS DE SANTE, MARE NOSTRUM RENFORCE SON DISPOSITIF POUR RAPPROCHER L'OFFRE DE PROFESSIONNELS DES BESOINS DES ETABLISSEMENTS

Grenoble, le 13 octobre 2026 – 18H00. En moins de deux ans, la verticale Santé de Mare Nostrum Neptune RH Santé, devient un acteur structuré des ressources humaines en santé.

Alors que le système de santé français fait face à une pénurie durable de professionnels médicaux et paramédicaux, la question de l'adéquation entre les besoins des établissements et les ressources disponibles devient un enjeu majeur, à la fois sanitaire, territorial et économique. Dans ce contexte, Mare Nostrum accélère le développement de Neptune RH Santé, sa verticale dédiée aux ressources humaines dans le secteur de la santé.

Créée en janvier 2025 à la suite de besoins directement exprimés par les établissements partenaires du Groupe, Neptune RH Santé a rapidement changé d'échelle. Porté à l'origine par Nicolas Cuynat, Ingrid Boulanger (Directrice Commerciale Neptune RH) et Amélie Ducoin (Responsable de la branche Neptune RH Santé), en moins de deux ans, l'équipe est passée de 3 à 10 collaborateurs, une Direction Santé a été créée et deux agences ont ouvert à Paris et à Grésy-sur-Aix. À fin septembre 2026, l'activité dépasse les objectifs fixés, portée notamment par des contrats conclus avec plusieurs acteurs nationaux du secteur sanitaire et médico-social.

Un enjeu qui dépasse désormais le seul recrutement

La tension sur les métiers de la santé ne constitue plus uniquement une problématique de ressources humaines. Elle pose plus largement la question de la capacité des établissements à disposer, au bon moment et au bon endroit, des compétences nécessaires à leur activité.

Pour les établissements sanitaires et médico-sociaux, cette situation se traduit par des besoins très différents selon les territoires et les structures : recrutement de professionnels sur des postes permanents, remplacement de courte durée, recours à la vacation, mais également recherche de profils médicaux expérimentés dans des territoires où les viviers disponibles sont insuffisants.

Recruter et faire correspondre les ressources disponibles avec les besoins des établissements

C'est sur cette problématique que Mare Nostrum construit son positionnement dans la santé, en proposant une approche RH couvrant l'ensemble du cycle de l'emploi : recrutement en CDI et CDD, intérim et vacation, mobilité internationale, implantation de ressources RH au sein des établissements de santé, formation, jusqu'à l'externalisation des paies.

De manière plus générale, le groupe est en mesure de structurer la construction d'un vivier de ressources fiables, disponibles et pérennes.

Faire évoluer les réponses face à une pénurie devenue structurelle

Dans un marché où le vivier national ne suffit plus toujours à répondre aux besoins, Neptune RH Santé développe également une activité de mobilité internationale. Des dispositifs de *sourcing* et d'accompagnement à l'intégration de médecins européens et internationaux ont ainsi été déployés, notamment en Roumanie, en Espagne et au Portugal où le groupe est déjà historiquement implanté.

Cette approche vise à élargir les viviers accessibles aux établissements tout en sécurisant les différentes étapes de l'intégration, en tenant compte des contraintes réglementaires et des spécificités du système de santé français.

« La question n'est plus seulement de savoir comment recruter davantage, mais comment construire des réponses adaptées à la réalité des établissements et des territoires. La pénurie de professionnels de santé est devenue suffisamment structurelle pour nécessiter une approche globale, combinant qualité de recrutement, mobilité, remplacement et accompagnement RH. Notre rôle est de contribuer à cette mise en adéquation entre les besoins du terrain et les ressources disponibles », déclare **Nicolas Cuynat, Président de Mare Nostrum.**

Une réponse RH qui s'inscrit dans la durée

Le développement de Neptune RH Santé s'appuie sur plus de dix ans d'expertise du Groupe auprès des acteurs de la santé et sur des relations établies avec plusieurs établissements et groupes du secteur. La verticale accompagne le principal opérateur de santé public de PACA, ainsi que des acteurs nationaux et régionaux du sanitaire et du médico-social.

Son positionnement repose sur une expertise sectorielle intégrant les spécificités réglementaires, conventionnelles et budgétaires du secteur, ainsi que sur une approche globale des problématiques RH des établissements.

Cette stratégie répond également à une ambition économique pour Mare Nostrum : développer une activité spécialisée, à forte valeur ajoutée et génératrice de revenus récurrents, tout en accompagnant un secteur confronté à des besoins structurels de ressources humaines.

De nouveaux formats pour renforcer l'attractivité des métiers de la santé

Au-delà du recrutement, Neptune RH Santé entend agir sur l'attractivité des métiers du soin. La verticale organisera notamment le 12 novembre 2026 à Saint-Étienne la journée PRO'MOUVOIR – Les métiers de la santé, destinée à faire découvrir les métiers du secteur et à rapprocher candidats et établissements. Le format a vocation à être déployé sur d'autres territoires.

En moins de deux ans, Neptune RH Santé est ainsi passée d'une activité de recrutement médical et paramédical à une offre RH couvrant désormais l'essentiel des besoins des établissements, du recrutement permanent au remplacement de courte durée.

Pour Mare Nostrum, le développement de cette verticale traduit une conviction : dans un contexte où les ressources médicales et paramédicales sont un enjeu stratégique pour le système de santé, les acteurs RH ont un rôle à jouer pour fluidifier la rencontre entre les professionnels disponibles, les besoins des établissements et les réalités des territoires.

A propos de Mare Nostrum :

Depuis près de 25 ans, le groupe Mare Nostrum est un expert de la gestion des ressources humaines spécialisé dans le travail temporaire, le recrutement et la formation. Le Groupe est présent sur l'ensemble du cycle de l'emploi au travers d'une offre multimarques dédiée aux PME/ETI.

Mare Nostrum est éligible au dispositif PEA-PME. FR0013400835 - Mnémonique : ALMAR.



Contacts :



Investisseurs

Nicolas Cuynat

Tél : +33 (0)4 38 12 33 50

investisseurs@mare-nostrum.eu



Investisseurs

Jérôme Gacoin

Tél : +33 (0)1 75 77 54 65

marenostrum@aelium.fr